ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ НАУЧНОЙ АНАЛИТИЧЕСКОЙ СТАТЬИ ДЛЯ ЖУРНАЛА ВАК И РИНЦ (ШИФР 5.2.3)

УДК 331.522.4:004.8 DOI: 10.24891/re.24.5.812

Научная специальность ВАК: 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономические науки)

СТРУКТУРНЫЙ ДИСБАЛАНС КАДРОВОГО СПРОСА В РОССИЙСКОМ ИТ-СЕКТОРЕ В 2023–2025 ГОДАХ: ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ И СЦЕНАРНЫЙ ПРОГНОЗ

Вершинин Константин Олегович — кандидат экономических наук, старший научный сотрудник Центра экономики труда, Институт экономики РАН, г. Москва, Россия; ORCID: 0000-0002-8371-4920; e-mail: k.vershinin@inecon.ru

Аннотация. *Предмет исследования* — структурно-квалификационные сдвиги на рынке труда российской отрасли информационных технологий в условиях импортозамещения ПО и внедрения генеративных ИИ-ассистентов. *Цель работы* — количественная оценка факторов поляризации кадрового спроса между сегментами начинающих разработчиков (Junior) и ведущих системных архитекторов (Senior / Team Lead). *Методология и информационная база.* Применены методы динамического, индексного и структурно-факторного анализа статистических рядов Минцифры России, Росстата (форма № 1-ИТ), аналитических панелей hh.ru и «Хабр Карьера» за 2023–2025 гг., а также данные экспертного опроса 120 ИТ-директоров российских компаний. *Результаты.* Установлено, что при росте оборота отечественных ИТ-компаний на 28,4% в 2024 г. и на 21,6% в 2025 г. доля вакансий уровня Junior сократилась с 16,8% до 7,4% (-9,4 п.п.), а конкурс вырос с 5,2 до 17,4 резюме на вакансию. *Выводы и прогноз.* Доказано, что автоматизация рутинного кодирования на базе LLM замещает до 26% трудозатрат стажеров; разработан среднесрочный прогноз структуры найма на 2026–2027 гг.

Ключевые слова: аналитическая статья, рынок труда, ИТ-отрасль, кадровый дефицит, квалификационная структура, факторный анализ, сценарный прогноз.

STRUCTURAL IMBALANCE OF LABOR DEMAND IN THE RUSSIAN IT SECTOR IN 2023–2025: FACTOR ANALYSIS AND SCENARIO FORECAST

Konstantin O. Vershinin — Cand. Sci. (Econ.), Senior Researcher, Institute of Economics of the Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia; ORCID: 0000-0002-8371-4920.

Abstract. Based on Rosstat, Ministry of Digital Development, and recruitment panel data for 2023–2025, the article decomposes the factors behind the acute polarization of labor demand in the Russian IT sector (competition of 17.4 applicants per Junior vacancy vs. persistent deficit of Senior architects) and provides a scenario forecast for 2026–2027.

Keywords: analytical article, labor market, IT sector, skill mismatch, factor analysis, scenario forecast.

1. Постановка проблемы и информационно-эмпирическая база

На фоне ускоренного перехода корпоративного и государственного сектора РФ на отечественные инфраструктурные и прикладные программные продукты в 2023–2025 годах на отраслевом рынке труда сформировалась устойчивая структурная асимметрия [1, с. 58]. Высокий платежеспособный спрос на опытных инженеров сопровождается стагнацией найма выпускников краткосрочных курсов и вузов без коммерческого опыта. Для верификации гипотезы о технологическом замещении младшего грейда сопоставлены динамические ряды по трем квалификационным группам (таблица 1).

2. Аналитический раздел: динамика и декомпозиция факторов кадрового спроса

Квалификационный грейд и показатель	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Изменение 2025 к 2023 г.	Прогноз на 2027 г. (базовый)
Доля вакансий Junior в структуре спроса, %	16,8	11,2	7,4	-9,4 п.п.	5,5–6,0
Доля вакансий Middle в структуре спроса, %	54,1	55,8	56,2	+2,1 п.п.	56,0–57,0
Доля вакансий Senior / Lead в спросе, %	29,1	33,0	36,4	+7,3 п.п.	37,5–38,5
Индекс конкуренции Junior (резюме / вак.)	5,2	12,6	17,4	в 3,35 раза	18,0–20,0
Индекс конкуренции Senior (резюме / вак.)	1,6	1,4	1,3	-0,3 ед.	1,2–1,4
Медианный срок окупаемости найма Junior, мес.	4,8	6,5	8,4	+3,6 мес.	9,0–10,0

Источник: составлено и рассчитано автором по данным Минцифры России, Росстата и панельной выборки hh.ru / «Хабр Карьера» за 2023–2025 гг.

Декомпозиция выявила три ключевых фактора: 1) внедрение корпоративных ИИ-ассистентов кодирования и автотестирования повысило выработку инженеров уровня Middle/Senior на 24,5%, сократив потребность в передаче шаблонного кода стажерам; 2) рост стоимости заемного капитала при ключевой ставке Банка России сместил фокус ИТ-интеграторов на короткие контракты с жесткими SLA; 3) выпуск свыше 180 тыс. слушателей краткосрочных онлайн-курсов в год усилил разрыв между формальными откликами и требованиями к архитектуре высоконагруженных систем [2; 3].

Список литературы (ГОСТ Р 7.0.5–2008)

1. Индикаторы цифровой экономики: 2025 : статистический сборник / Г. И. Абдрахманова, С. А. Васильковский, К. О. Вишневский и др. ; НИУ ВШЭ. — М. : ИСИЭЗ НИУ ВШЭ, 2025. — 360 с.

2. Гимпельсон В. Е., Капелюшников Р. И. Российский рынок труда через призму демографии и технологий // Вопросы экономики. — 2024. — № 4. — С. 5–31. — DOI: 10.32609/0042-8736-2024-4-5-31.

3. Земцов С. П., Баринова В. А. Генеративный искусственный интеллект и трансформация занятости высококвалифицированных специалистов // Экономическая политика. — 2025. — Т. 20, № 1. — С. 42–67.

Материал подготовлен экспертами научного сервиса DisserTop (https://dissertop.ru/)