

ОБРАЗЕЦ НАУЧНОЙ СТАТЬИ ПО МАТЕРИАЛАМ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Пример структуры статьи (формат IMRAD) для публикации в сборнике / РИНЦ

УДК 338.24:004.9

ОСОБЕННОСТИ ЦИФРОВИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАЛОГО БИЗНЕСА

Иванов И.И., студент бакалавриата; Петров В.С., к.э.н., доцент (науч. рук.)

Аннотация: В статье на материалах дипломного исследования рассматриваются ключевые барьеры и перспективы внедрения отечественных HRM-систем в секторе малого бизнеса. Автором предложена модель поэтапной автоматизации рекрутинга и адаптации кадров, обеспечивающая рост производительности труда на 18–22%.

Ключевые слова: цифровизация HR, управление персоналом, малый бизнес, HRM-системы, дипломное исследование.

1. Введение (Introduction). Цифровая трансформация бизнес-процессов выступает ключевым фактором выживания малых предприятий. В дипломной работе автора обоснована актуальность оптимизации HR-функций...

2. Методы (Methods). Исследование базируется на анкетировании 45 руководителей предприятий МСП г. Москвы и финансово-экономическом анализе показателей кадрового оборота за 2023–2025 гг.

3. Результаты (Results). Внедрение модульного облачного HRM-решения позволило сократить время закрытия вакансий с 28 до 19 дней (снижение на 32.1%) и снизить операционные затраты на подбор персонала на 24.5%.

4. Обсуждение и выводы (Discussion & Conclusion). Полученные результаты подтверждают гипотезу дипломного проекта о высокой экономической окупаемости микроавтоматизации HR в течение 6–8 месяцев.

Список литературы / References:

- Архипов А.В. Цифровой HR в малом бизнесе // Экономика и управление. 2024. № 4. С. 45–52.
- ГОСТ Р 7.0.100-2018. Библиографическая запись. Библиографическое описание. М.: Стандартинформ, 2018.