ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ НАУЧНОЙ СТАТЬИ ДЛЯ ЖУРНАЛА ВАК ПО СОЦИОЛОГИИ (ГРУППА СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ 5.4)

УДК 316.344.2:331.5 DOI: 10.31857/S013216250026418-4

Научная специальность ВАК: 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки)

ФАКТОРЫ МЕЖПОКОЛЕННОЙ СОЦИАЛЬНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ МОБИЛЬНОСТИ ГОРОДСКОЙ МОЛОДЕЖИ В УСЛОВИЯХ ПЛАТФОРМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ

Ковалевская Ирина Сергеевна — старший преподаватель кафедры общей социологии, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», г. Москва, Россия; ORCID: 0000-0003-4182-9054; e-mail: ikovalevskaya@hse.ru

Аннотация. *Постановка проблемы.* Расширение сектора цифровой платформенной занятости трансформирует каналы вертикальной социальной мобильности российской молодежи, формируя противоречие между краткосрочным ростом доходов и долгосрочной прекариатизацией профессионального статуса. *Методология и эмпирическая база.* Исследование опирается на неовеберианский ресурсный подход к социальной стратификации. Эмпирическую базу составили данные репрезентативного анкетного опроса работающей молодежи в возрасте 20–34 лет в восьми городах-миллионниках РФ (N = 1 420 респондентов, квотная маршрутная выборка, Δ = ±2,6% при p = 0,95; март–май 2026 г.) и 28 полуструктурированных глубинных интервью. *Результаты.* Посредством бинарной логистической регрессии в пакете IBM SPSS Statistics 27 доказано, что непрерывная занятость на сервисных агрегаторах свыше 24 месяцев снижает шансы перехода в страту высококвалифицированных специалистов на 34,2% (OR = 0,658; p < 0,001). *Выводы.* Обоснованы три траектории конвертации образовательного и цифрового капитала городской молодежи.

Ключевые слова: социальная структура, социальная мобильность, стратификация, платформенная занятость, прекариат, городская молодежь, социология труда.

FACTORS OF INTERGENERATIONAL SOCIO-PROFESSIONAL MOBILITY OF URBAN YOUTH IN THE CONTEXT OF PLATFORM EMPLOYMENT

Irina S. Kovalevskaya — Senior Lecturer, Department of General Sociology, HSE University, Moscow, Russia; ORCID: 0000-0003-4182-9054.

Abstract. Based on a representative survey of urban youth in 8 Russian million-plus cities (N = 1,420, March–May 2026) and 28 in-depth interviews, the article models the determinants of

upward socio-professional mobility among platform workers within specialty 5.4.4.

Keywords: social structure, social mobility, stratification, platform employment, precariat, urban youth.

1. Методы, выборка и дизайн эмпирического исследования (IMRAD: Methods)

Полевой этап всероссийского выборочного социологического опроса проведен в марте–мае 2026 года методом личного формализованного интервью (CAPI) в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Новосибирске, Казани, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону и Красноярске. Генеральная совокупность — занятое население в возрасте 20–34 лет. Объем выборки N = 1 420 респондентов (в том числе n1 = 640 платформенных работников в сферах ИТ-фриланса, аналитики, курьерской логистики и пассажирских перевозок; n2 = 780 работников стандартного корпоративного найма). Для оценки влияния социально-демографических и ресурсных факторов на вероятность восходящей межпоколенной мобильности (превышение социально-профессионального индекса ISEI респондента над индексом родителей минимум на 15 пунктов) построена модель бинарной логистической регрессии.

2. Эмпирические результаты и регрессионная модель (IMRAD: Results)

Результаты оценки параметров бинарной логистической регрессии (Nagelkerke R^2 = 0,384; χ^2 = 214,6; df = 6; p < 0,001) представлены в таблице 1.

Независимая переменная (предиктор)	Коэфф. B	Ст. ошибка SE	Статистика Вальда	Значимость p	Отношение шансов Exp(B) [95% ДИ]
Высшее профильное образование (1 — да)	0,842	0,136	38,33	< 0,001	2,321 [1,778; 3,030]
Платформенная занятость на ИТ/B2B-биржах	0,514	0,148	12,06	< 0,001	1,672 [1,251; 2,235]
Занятость на сервисных агрегаторах > 24 мес.	-0,419	0,118	12,61	< 0,001	0,658 [0,522; 0,829]
Индекс цифровых компетенций (шкала 1–10)	0,276	0,049	31,73	< 0,001	1,318 [1,197; 1,451]
Высшее образование отца/матери (ISEI > 55)	0,465	0,124	14,06	< 0,001	1,592 [1,249; 2,030]

Расчеты показывают выраженную бифуркацию внутри платформенного сектора: квалифицированный проектный фриланс выступает «социальным лифтом» (Exp(B) = 1,672), тогда как длительная работа на сервисно-логистических платформах без накопления институционализированного человеческого капитала консервирует работников в нише прекарного труда [1; 2].

Список литературы (ГОСТ Р 7.0.5–2008)

1. Тощенко Ж. Т. Прекариат: от протокласса к новому классу : монография. — М. : Наука, 2018. — 350 с.

2. Тихонова Н. Е. Модель субъективной стратификации российского общества и ее динамика // Социологические исследования. — 2024. — № 2. — С. 28–41. — DOI: 10.31857/S013216252402003X.

3. Шевчук А. В., Стребков Д. О. Платформенная занятость в России: масштабы, мотивы и барьеры профессиональной мобильности // Мир России. Социология. Этнология. — 2023. — Т. 32, № 3. — С. 64–88.

4. Goldthorpe J. H. Sociology as a Population Science. — Cambridge : Cambridge University Press, 2016. — 178 p.

Материал подготовлен экспертами научного сервиса DisserTop (https://dissertop.ru/)