

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В результате проведенного анализа нормативно-правового регулирования трудовых отношений были выявлены основные направления совершенствования законодательства в части защиты прав работников в условиях цифровой трансформации экономики.

Установлено, что распространение дистанционных форм занятости требует пересмотра существующих подходов к регулированию рабочего времени, охраны труда и социального страхования. В частности, действующие нормы Трудового кодекса не в полной мере учитывают особенности гибких форм занятости.

Сравнительный анализ правоприменительной практики показал, что в странах Европейского союза внедрение специальных положений о дистанционной работе позволило снизить количество трудовых споров на 12-15 процентов в течение первых двух лет после принятия соответствующих поправок.

Результаты исследования могут быть использованы при подготовке предложений по внесению изменений в действующее трудовое законодательство и разработке рекомендаций для работодателей по организации дистанционного труда.