

Образец аннотации ВКР

**Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
Воронежский филиал**

АННОТАЦИЯ

выпускной квалификационной работы

студента группы МН-42 Петрова Даниила Олеговича

на тему: «Повышение эффективности системы мотивации персонала в организации»

Эффективная система мотивации персонала является одним из ключевых условий стабильной работы организации и достижения ее стратегических целей. В современных компаниях результативность сотрудников зависит не только от размера заработной платы, но и от прозрачности карьерного роста, качества внутренней коммуникации, признания результатов труда и участия работников в развитии бизнес-процессов. Недостаточно продуманная мотивационная политика приводит к снижению вовлеченности, росту текучести кадров и ухудшению производственных показателей. В связи с этим исследование путей повышения эффективности мотивации персонала является актуальным для практики управления человеческими ресурсами.

Работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованных источников.

В первой главе «Теоретические аспекты мотивации персонала в организации» рассмотрены понятие, функции и виды мотивации, изучены основные содержательные и процессуальные теории мотивации, а также раскрыта роль материальных и нематериальных стимулов в управлении трудовым поведением работников.

Во второй главе «Анализ действующей системы мотивации персонала» представлена организационно-экономическая характеристика предприятия, дана оценка кадрового состава, уровня текучести и действующих стимулирующих выплат. На основе анализа внутренних документов и результатов опроса сотрудников выявлены проблемы, связанные с недостаточной прозрачностью критериев премирования, слабой обратной связью и ограниченными возможностями профессионального развития.

В третьей главе «Мероприятия по повышению эффективности системы мотивации персонала» разработаны предложения по совершенствованию премиальной системы, внедрению показателей результативности, развитию нематериального стимулирования и улучшению адаптации сотрудников.

Обоснована практическая целесообразность предложенных мер и дана оценка ожидаемого влияния на вовлеченность персонала и снижение кадровых рисков.

В заключении обобщены результаты проведенного исследования, сформулированы выводы и предложения, направленные на повышение эффективности управления персоналом в организации.

Источниками проведения исследования являются научная и учебная литература по менеджменту и управлению персоналом, статьи в профессиональных изданиях, трудовое законодательство Российской Федерации, локальные нормативные акты и отчетные материалы исследуемой организации.