

Тема дипломной работы: «Совершенствование системы мотивации персонала в организации»

Цель исследования: разработать комплекс мероприятий по совершенствованию системы мотивации персонала, направленный на повышение производительности труда, снижение текучести кадров и улучшение результатов деятельности организации.

Задачи исследования:

1. Изучить теоретические подходы к формированию системы мотивации персонала в современных организациях;
2. Провести анализ действующей системы материального и нематериального стимулирования работников на предприятии;
3. Выявить основные проблемы, снижающие заинтересованность персонала в достижении целевых показателей;
4. Разработать предложения по совершенствованию системы мотивации с учетом специфики деятельности организации;
5. Оценить ожидаемую социально-экономическую эффективность предлагаемых мероприятий.

Выводы по первой главе: в первой главе рассмотрены теоретические основы мотивации персонала, классифицированы основные методы стимулирования и определена роль мотивационной политики в системе управления организацией. Установлено, что наибольший эффект достигается при сочетании материальных и нематериальных инструментов воздействия на персонал. Сделан вывод о том, что система мотивации должна быть прозрачной, измеримой и связанной с результатами труда работников.

Выводы по второй главе: во второй главе проведен анализ действующей системы мотивации персонала организации. Выявлены проблемы, связанные с недостаточной дифференциацией премирования, слабой обратной связью между руководством и сотрудниками, а также ограниченным использованием нематериальных стимулов. Это позволило сделать вывод о

необходимости пересмотра критериев оценки труда и внедрения дополнительных инструментов вовлеченности персонала.

Выводы по третьей главе: в третьей главе предложен комплекс мероприятий по совершенствованию системы мотивации персонала, включающий обновление показателей премирования, развитие программ нематериального поощрения и внедрение регулярной оценки удовлетворенности работников. Расчет ожидаемого эффекта показал, что реализация предложений будет способствовать росту производительности труда, снижению текучести кадров и улучшению организационных показателей, что подтверждает практическую значимость разработанного проекта.