

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ	7
1.1. Понятие, структура и функции системы управления персоналом	7
1.2. Методы оценки эффективности кадровой политики предприятия	14
1.3. Современные подходы к мотивации и развитию сотрудников	21
ГЛАВА 2. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРИМЕРЕ ООО "ВЕКТОР"	29
2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия	29
2.2. Анализ кадрового состава и движения персонала	36
2.3. Оценка действующей системы мотивации и обучения работников	43
ГЛАВА 3. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	51
3.1. Предложения по улучшению подбора и адаптации сотрудников	51
3.2. Экономическое обоснование предложенных мероприятий	58
3.3. Оценка ожидаемых результатов внедрения рекомендаций	63
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	68
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	72
ПРИЛОЖЕНИЯ	78
Приложение А. Организационная структура ООО "Вектор"	79
Приложение Б. Анкета для оценки удовлетворенности персонала	80
Приложение В. Расчет экономической эффективности мероприятий.....	82