

АННОТАЦИЯ

магистерской диссертации

Автор	Иванова А.А.
Тема	Совершенствование системы управления персоналом в организации
Направление	38.04.02 Менеджмент
Магистерская программа	Управление человеческими ресурсами
Объем работы	92 страницы, 14 таблиц, 9 рисунков, 72 источника, 3 приложения
Научный руководитель	канд. экон. наук, доцент Смирнов И.П.

Магистерская диссертация посвящена разработке практических мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом в организации. Актуальность исследования связана с ростом требований к удержанию квалифицированных сотрудников, снижению текучести кадров и повышению вовлеченности персонала в условиях высокой конкуренции на рынке труда.

Объектом исследования выступает система управления персоналом коммерческой организации. Предметом исследования являются организационные, мотивационные и аналитические инструменты, влияющие на эффективность подбора, адаптации, оценки и развития сотрудников. Цель работы состоит в обосновании комплекса мер, направленных на повышение результативности кадровой политики.

В диссертации использованы методы анализа локальных нормативных документов, сравнительного анализа, экспертного опроса, анкетирования работников, расчета показателей текучести и оценки удовлетворенности персонала. Информационную базу составили кадровая отчетность организации, результаты внутреннего опроса сотрудников, научные публикации по управлению персоналом и материалы профессиональной практики.

По результатам исследования выявлены слабые места действующей кадровой системы: отсутствие единой программы адаптации, нерегулярная

обратная связь, недостаточная связь показателей оценки труда с системой мотивации. Предложены регламент адаптации новых сотрудников, матрица компетенций для ключевых должностей, порядок проведения квартальной оценки и система нематериального стимулирования.

Практическая значимость работы заключается в возможности использования разработанных мероприятий в деятельности организации без существенного увеличения административных расходов. Реализация предложений позволит снизить текучесть персонала, повысить прозрачность оценки труда и укрепить связь между индивидуальными результатами сотрудников и целями организации.

Ключевые слова: управление персоналом, адаптация сотрудников, мотивация труда, оценка персонала, кадровая политика.

ABSTRACT

Master's thesis

The master's thesis is devoted to the development of practical measures for improving the personnel management system in a commercial organization. The study focuses on recruitment, adaptation, employee evaluation, motivation and retention tools.

The research results include an adaptation regulation, a competency matrix, a quarterly employee evaluation procedure and non-financial motivation measures. The proposed solutions may be used to reduce staff turnover and improve the transparency of personnel management decisions.

Keywords: personnel management, employee adaptation, motivation, staff evaluation, HR policy.