

ПЛАН МАГИСТЕРСКОЙ ДИССЕРТАЦИИ

Тема: «Совершенствование системы управления персоналом организации в условиях цифровой трансформации»

ВВЕДЕНИЕ

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

1.1 Сущность, цели и функции системы управления персоналом организации

1.2 Цифровая трансформация HR-процессов: направления, инструменты и современные технологии

1.3 Методические подходы к оценке эффективности системы управления персоналом

2 АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И УРОВНЯ ЕЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ В ИССЛЕДУЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1 Организационно-экономическая характеристика исследуемой организации

2.2 Анализ состава, структуры и движения персонала

2.3 Оценка действующих HR-процессов и используемых цифровых инструментов

2.4 Выявление проблем и ограничений существующей системы управления персоналом

3 РАЗРАБОТКА НАПРАВЛЕНИЙ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

3.1 Разработка комплекса мероприятий по цифровизации ключевых HR-процессов

3.2 Совершенствование системы подбора, адаптации, обучения и оценки персонала

3.3 Оценка экономической и организационной эффективности
предложенных мероприятий

3.4 Рекомендации по внедрению предложенных решений и контролю
результатов

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Логика исследования предполагает последовательный переход от изучения теоретических и методических основ управления персоналом к анализу фактического состояния HR-процессов в организации, выявлению проблем и разработке обоснованных мероприятий по их совершенствованию. В практической части предусматривается расчет эффекта от предложенных решений и определение показателей, по которым может оцениваться результат их внедрения.